



## **Bijlage - Jaarverslag 2017 Ondernemingsraad**

### **Samenstelling OR**

Op 14 maart 2017 trad de gehele OR in het kader van de reguliere verkiezingen af en vier leden stelden zich niet meer verkiesbaar. Deze vacatures werden opgevuld door vier nieuwe leden. De ondernemingsraad (OR) bestaat uit vijftien leden, in verband met twee vacatures op dit moment uit 13 leden.

In 2017 hadden zitting:

Paul Legemaat (voorzitter)	
Patrick Coolen (vicevoorzitter)	
Mariëtte Pater	
Diana Schepers	
Ina Vermaat	
Jan Schriever	
Hans de Vries	
Alberdien de Vries	
Emmy Wester	
Miranda de Wolf	vanaf 14-3-2017
Ellen van Houten	vanaf 14-3-2017
Suzanne van Nispen	vanaf 14-3-2017
Willemijn Peerenboom	vanaf 14-3-2017
Paulien Lankreijer	tot 14-3-2017
Ineke Brack	tot 14-3-2017
Loek van Beek	tot 14-3-2017
Joke Havelaar	tot 14-3-2017
Gert Jan Schut	tot 1-11-2017
Anita Nirmalsingh	tot 1-12-2017

De OR wordt bijgestaan door een ambtelijk secretaris, Peter Prinssen.

In verband met het tussentijdse vertrek van twee OR leden in het najaar van 2017 wordt een tussentijdse verkiezing uitgeschreven voor 2018.

De OR heeft vaste commissies en ad hoc commissies waarin OR leden participeren ter voorbereiding van de besluitvorming binnen de OR. Deze zijn:

- Dagelijks bestuur (DB)
- Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu (VGWM)
- Commissie Sociaal Beleid
- Financiën

- Public Relations (PR)

Commissieleden onderhouden contacten met de voor hun belangrijke gesprekpartners. In 2017 is naast het reguliere overleg met raad van bestuur, managers HR, F&C overleg geweest met de medische staf, de cliëntenraad en de verpleegkundige adviesraad/VR i.o..

### **Scholing**

De OR heeft in 2017 twee trainingen van trainingsbureau TAQT gevolgd. Onderwerpen waren debatteren en vergadertechnieken; Gebruik maken van elkaars kracht; Hoe krijg je als OR-lid meer invloed? Het bereik naar de achterban. Naast deze trainingen heeft de OR een aantal bijeenkomsten gevolgd gericht op een specifiek thema.

### **Advies- en instemmingsaanvragen & highlights**

Afgelopen jaar heeft de OR diverse advies- en instemmingsaanvragen behandeld, waaronder:

- ZIS/EPD
- Arbobeleidsplan 2017/2018
- Rookbeleid
- Capaciteit bureau
- EDC
- MES-contract
- Contract Fysio Holland
- Eigen risicodragerschap ten behoeve van ziektewetuitvoering
- Adviesaanvraag instellen Verpleegkundige Raad
- Raadpleging Spoedeisende hulp

### **Dagelijks bestuur**

Tijdens de training in maart 2017 heeft de nieuwe OR een nieuw dagelijks bestuur gekozen. Het dagelijks bestuur heeft onderling de taken verdeeld. De voorzitter legt zich vooral toe op externe contacten, de vicevoorzitter houdt zich meer bezig met de interne processen. Daarnaast is er wekelijks overleg tussen dagelijks bestuur en de ambtelijk secretaris.

In april heeft de OR een werkconferentie belegd waar een nieuwe koers werd vastgesteld. De OR wil een (meer) participatieve OR zijn, proactief optreden en geen sluitstuk zijn bij belangrijke beleidszaken. Dit alles heeft als doel om medewerkers beter te vertegenwoordigen. Ook werd een verbeterde werkwijze afgesproken. De invoer van de dagstart, elke dinsdag, past in het beleid van Tergooi. Hier worden lopende zaken, knelpunten en dringende onderwerpen besproken.

Een van de speerpunten van de OR is om papierloos te werken. Er is gekozen voor het digitale systeem IBABS, een in Tergooi al bekend softwareprogramma om digitaal te vergaderen. De ingebruikneming van het programma zal pas in 2018 gebeuren. Door tijdsdruk hebben er in 2017 geen jaargesprekken en intervisie plaatsgevonden.

### **Commissie Sociaal Beleid**

Deze commissie houdt zich bezig met de sociale aspecten van het organisatiebeleid in de breedste zin. Onderwerpen zijn onder andere arbeidsvoorwaarden, werktijdenregeling en toepassing CAO. Daarnaast houdt de commissie zich bezig met individuele casussen van medewerkers in relatie tot de wet op ondernemingsraden, welke veelal voorgelegd worden aan de manager HR ter beantwoording. De commissie heeft iedere vijf weken overleg met de manager HR en koppelt de resultaten hiervan terug naar de hele OR.

### **PR-commissie**

De PR-commissie houdt zich bezig met de PR van de OR en verzorgt de communicatie met de achterban. Op 17 januari 2017 werd de Dag van de Medezeggenschap georganiseerd met als onderwerp: Het menselijk kapitaal en medezeggenschap. Er werd onder andere een enquête

gehouden onder medewerkers met als onderwerp: Wat is Tergooi voor jou? De OR kreeg meer dan 200 reacties. Ook werden speed dates gehouden met afdelingsmanagers waaraan actief werd meegedaan.

In 2017 is negen keer een OR-nieuwsflits uitgebracht met daarin belangrijke zaken van de OR. De PR-commissie werd in 2017 ook betrokken bij de voorbereidingen van de verkiezing. Contact met de achterban onderhouden is geen makkelijke taak en vergt veel tijd. Gebruik van andere media werd overwogen en men is zich verder aan het oriënteren. De PR-commissie kwam regelmatig bijeen.

### **Financiële commissie**

Voor de financiële commissie heeft 2017 grotendeels in het teken gestaan van zaken die voortvloeiden uit eerder genomen besluiten rondom de kredietfinanciering voor de nieuwbouw. Zo kreeg de OR begin 2017 de adviesaanvraag MES contractering ter beoordeling voorgelegd. MES (Managed Equipment Services) omvat een technologisch partnerschap met Siemens en Toshiba ten behoeve van beeldvormende en ultrasound technieken in de vorm van een leaseconstructie. Voor het beoordelen van deze adviesaanvraag heeft de financiële commissie een externe adviseur ingeschakeld. De OR heeft uiteindelijk in de zomer positief geadviseerd onder voorwaarden. Omdat de uitwerking van de voorwaarden niet voldoende tot stand kwam, heeft er eind 2017 een gesprek plaatsgevonden met de raad van bestuur en een afvaardiging van de OR om duidelijke en heldere werkafspraken te maken.

Verder boog de financiële commissie zich over zaken als beheersmaatregelen, financiële maand- en kwartaalrapportages en het benchmarkrapport van Berenschot.

De financiële commissie wordt maandelijks bijgepraat door de manager Finance & Controle. Voor de beoordeling van de jaarrekening 2016 en de begroting 2017 heeft de financiële commissie zich laten bijstaan door een externe adviseur.

Daar waar nodig heeft de commissie in de overlegvergaderingen vragen gesteld en opmerkingen gemaakt, maar dat heeft naar de mening van de OR niet altijd tot voldoende resultaten geleid. Gezien de beheersmaatregelen die Tergooi moest nemen en de zorgen die de OR zich daarover maakte, heeft de financiële commissie namens de gehele OR in het reguliere overleg van oktober 2017, in aanwezigheid van de raad van toezicht, zijn zorgen uitgesproken. Deze verklaring van de OR gaat niet alleen over geld, maar heeft ook betrekking op de gevolgen van de beheersmaatregelen voor de medewerkers.

### **Commissie Veiligheid, welzijn, milieu en gezondheid (VGWM)**

De VGWM-commissie heeft zich het afgelopen jaar verdiept in een aantal zaken, zoals fysieke belasting, de stand van zaken op de pathologie, beleid op thuiswerken en generatiebeleid. Tevens heeft de commissie zich bezig gehouden met 'Fit in Tergooi', slapen en nachtarbeid. Daarnaast is de VGWM-commissie betrokken geweest bij de werving en selectieprocedure van een nieuwe arbodienst.

De RI&E heeft continu de volle aandacht van de VGWM-commissie. Andere onderwerpen waar de commissie aandacht aan besteed heeft, waren onder andere de ontwikkelingen rondom de functie van preventiemedewerker(s), duurzame inzetbaarheid, periodiek medisch onderzoek en de werkdruk. De VGWM-commissie heeft tweemaandelijks overleg met HR-adviseurs over allerlei zaken die de commissie raken.

### **Tot besluit**

Het afgelopen jaar was een druk jaar met een nieuwe OR en veel dynamiek in de organisatie. Individuele medewerkers weten de OR te vinden, maar het contact met de achterban blijft een aandachtspunt. De OR wil graag eerder betrokken worden bij beleidsontwikkelingen. Dat leidde er

toe dat de raad zich zakelijker is gaan opstellen. Op deze wijze hoopt de raad de belangen van de medewerkers en die van de organisatie goed te kunnen behartigen. Niet altijd wordt gerealiseerd dat het werk van de OR pittig is. Het werk is echter boeiend, leerzaam en verrijkend.