



tergooi

visie 2023

**Zorg moet
dichterbij.**

Tergooi zorgt vooruit.

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Missie, profiel, visie, en aanpak	6
2.1 Onze missie: betekenisvol zijn voor patiënten en de regio. Vandaag en in de toekomst	6
2.2 Ons profiel: toegespitst op de populatie in de regio	6
2.3 Onze visie: zorg moet dichterbij	6
2.4 Onze aanpak: drie strategische veranderdoelen en een stevig fundament	7
7. Bijlage	16
Visie op de regio, trends en ontwikkelingen	16

1. Inleiding

1.1 Tergooi: Een waardevol ziekenhuis, een waardevolle werkplek, een waardevolle partner

Tergooi wil waardevol zijn. Een waardevolle omgeving voor patiënten, die weten dat hún kwaliteit van leven hier centraal staat. Een waardevolle partner voor alle zorgorganisaties in onze regio en daarbuiten. En een waardevolle werkplek waar we betekenisvol kunnen zijn voor onze patiënten en hun naasten, waar we trots op kunnen zijn en waar alle aandacht is voor werkplezier, groei en professionaliteit.



En ‘waardevol’ is daarbij veel meer dan zomaar een kreet. Het is het fundament onder onze ambitie. De ambitie waarmee we medisch specialistische zorg in de Gooi en Vechtstreek voor de toekomst willen garanderen, willen blijven verbeteren en de gezondheid in deze bijzondere regio willen bevorderen.

Daar zijn we al goed mee op weg: patiënten waarderen Tergooi met 8,3 en als collega’s geven we onze werkplek een 7,1. We hebben een enorme medische en gezondheidskundige expertise in huis, we worden gezien als een uitstekend leerbedrijf, we gaan een nieuw ziekenhuis bouwen en we zijn financieel gezond.

Stuk voor stuk zaken waar we trots op mogen zijn. Maar tegelijk er is nog alle ruimte (en noodzaak) voor verbetering en vooruitgang. En dan bedoelen we niet alleen nog mooiere rapportcijfers. Maatschappelijke, medische en economische veranderingen vragen dat we ons blijven ontwikkelen. Dat we vooruit blijven kijken, vooruit blijven denken en vooruit blijven zorgen. In deze visie 2023 laten we je zien hoe we dat – met elkaar – de komende vijf jaar, in verbinding met de bouw van ons nieuwe ziekenhuis, gaan doen.

Tergooi
zorgt vooruit

2. Missie, profiel, visie en aanpak

2.1 Onze missie: betekenisvol zijn voor patiënten en de regio. Vandaag en in de toekomst

Onze missie is dat we betekenisvol zijn, vandaag én in de toekomst, voor onze patiënten en hun naasten. We willen – ieder vanuit onze eigen expertise – daadwerkelijk het verschil maken. We willen er zijn voor wie ons nodig heeft. Vanuit die drijfveer bieden we de best denkbare medisch-specialistische zorg en ondersteuning. We hebben echt oog en aandacht voor hoe het met onze patiënten gaat en wat er voor hen belangrijk is. Dit gaat verder dan vriendelijk en gastvrij zijn: we zijn oprecht geïnteresseerd in de ander en intrinsiek gemotiveerd om van betekenis te zijn, ongeacht functie en plaats in de organisatie. Deze betekenisvolle zorg verlenen we met zorgpartners in de regio en daarbuiten. We werken nauw met hen samen, organiseren en faciliteren. Binnen en buiten de muren van ons ziekenhuis.

2.2 Ons profiel: toegespitst op de populatie in de regio

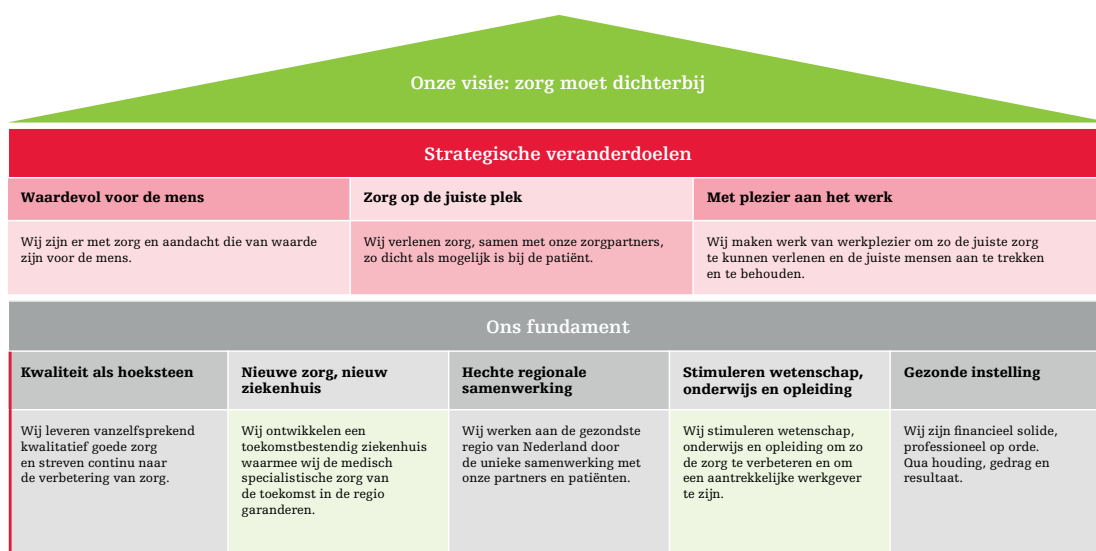
Wij zijn een regionaal ziekenhuis met een focus op acute en klinische zorg. Binnen het zorgnetwerk in de regio neemt Tergooi een centrale plaats in. Tergooi wil hét ziekenhuis van de regio zijn en voor de patiënten de eerste keuze in de regio. Gezien onze populatie (veel ouderen) kennen wij in de regio veel co-morbiditeit. Voor deze populatie vraagt ook relatief laag-complexe zorg een bredere behandeling dan in een zelfstandig behandelcentrum (ZBC), bijvoorbeeld de aanwezigheid van een IC. In lijn met de regionale populatie en samenhangende (verwachte) zorgvraag hebben wij drie inhoudelijke speerpunten: ouderenzorg, oncologie en hart- en vaatziekten.

2.3 Onze visie: zorg moet dichterbij

De meest waardevolle zorg, is zorg dichtbij de patiënt. Figuurlijk, doordat we onze patiënten heel goed kennen, op een gelijkwaardig niveau benaderen en hen in staat stellen de voor hen juiste keuzes te maken. Maar ook letterlijk, door onze zorg fysiek zo dicht mogelijk bij de patiënt aan te bieden. We noemen dat Zorg Op De Juiste Plek. De juiste plek is daar waar we onze zorg het meest patiëntvriendelijk, effectief en efficiënt kunnen verlenen. Als het moet binnen de muren van het ziekenhuis, maar als het kan ook daarbuiten, dichterbij de patiënt. Bijvoorbeeld in een regionaal medisch centrum, om de hoek in de huisartsenpraktijk of bij de verplegings- en verzorgingshuizen of zelfs bij de patiënt thuis. Zorg op de juiste plek is niet alleen goed, maar ook hard nodig. Door verschuiving van laagcomplexe zorg van de UMC's naar Tergooi, door de vergrijzing en door de groei van het aantal chronisch zieken neemt de druk op onze faciliteiten de komende jaren enorm toe. Om bij niet groeiende zorgbudgetten aan die groeiende zorgvraag te kunnen voldoen zullen we de komende jaren versneld inzetten op zorg buiten de muren van ons ziekenhuis.

2.4 Onze aanpak: drie strategische veranderdoelen en een stevig fundament

Om onze ambities te realiseren werken we vanuit een stevig fundament met twee stevige hoekstenen, aan drie strategische veranderdoelen. Deze zijn de komende jaren sturend voor hoe we ons werk doen, voor de keuzes die we als organisatie maken en voor hoe Tergooi als werkgever wil zijn.



Strategische veranderdoelen

1. Waardevol voor de mens

Dit betekent dat we zorgvuldige, zinvolle en passende zorg verlenen.

Wij stellen patiënten in staat de voor hen beste keuzes te maken

We ondersteunen onze patiënten bij het maken van behandelkeuzes, die bijdragen aan hun kwaliteit van leven. Zo geven zorgverleners inzicht in mogelijkheden die van waarde zijn voor de patiënt en zorgen we voor informatie op maat. Vanuit oprechte interesse in onze patiënten.

We zetten technologie in als dit een bijdrage levert aan de zorg voor patiënten. Bijvoorbeeld door inzet van thuismonitoring waardoor chronische patiënten minder vaak naar het ziekenhuis hoeven te komen. Monitoring op afstand helpt patiënten inzicht te geven in de ontwikkeling van de gezondheid, zorgt voor geruststelling en geeft de patiënt zo meer grip.

Wij verlenen zinvolle zorg

Zinvolle zorg ontstaat als medische expertise wordt toegespitst op wat belangrijk is voor de patiënt. Uitkomstinformatie wordt daarbij steeds belangrijker. Het gaat hier naast gezondheidswinst (bijvoorbeeld het ontstaan van infecties na een operatie of wat kán ik als patiënt weer na mijn operatie), ook om patiënttevredenheid over het hele zorgproces. We omarmen de landelijke ontwikkeling om in 2022 voor de helft van de ziektelast uitkomstinformatie beschikbaar te laten zijn.

Zowel de manier waarop we met mensen omgaan als onze omgeving dragen maximaal bij aan welbevinden en herstel

Onze echte aandacht voor de patiënt draagt bij aan hoe hij of zij zich voelt. In een omgeving die welzijn en herstel bevordert: groen en comfortabel. Wanneer het mogelijk is, worden mensen gestimuleerd om in beweging te komen en te blijven.

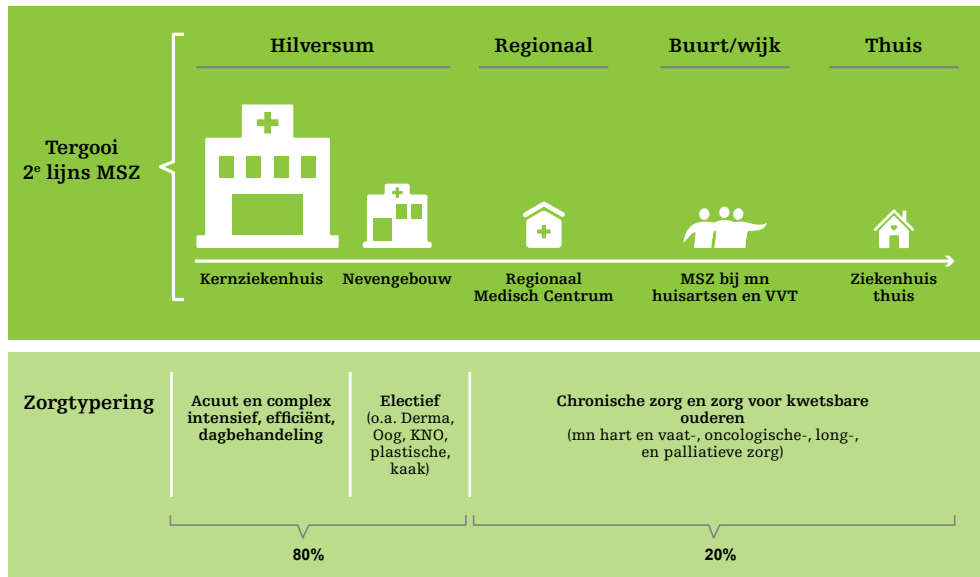
We houden sterk in ogeschouw dat we onze zorg op een duurzame en maatschappelijke verantwoorde wijze leveren en blijven leveren. Zodat niet alleen de patiënt van vandaag, maar ook de patiënt in de toekomst op deze zorg kan rekenen.

In 2023 waarderen patiënten en bezoekers Tergooi met een 9, ten opzichte van een 8,3 in 2019.

2. Zorg op de Juiste Plek: 20% Tergooi zorg buiten het ziekenhuis in 2023

In 2023 organiseren we 20% van onze zorg buiten de muren van het ziekenhuis, zo dicht mogelijk bij de patiënt. Omdat zorg in of dichtbij de eigen omgeving vaak prettiger is én omdat het noodzakelijk is om aan de groeiende zorgvraag te kunnen voldoen. We stemmen onze zorgportfolio daarom specifiek af op zorg op de juiste plek: zorg daar waar we deze het meest patiëntvriendelijk, effectief en efficiënt kunnen verlenen. Dat wil zeggen in de regio, in de buurt of de wijk waar de patiënt woont of bij de patiënt thuis. In de regio is voor netwerkpartners en patiënten goede (digitale) informatie beschikbaar over welke zorg op welke plek op welk moment zinvol is en waar men terecht kan voor gewenste ondersteuning.

Visie Tergooi: Zorg moet dichterbij (2^e lijns MSZ)



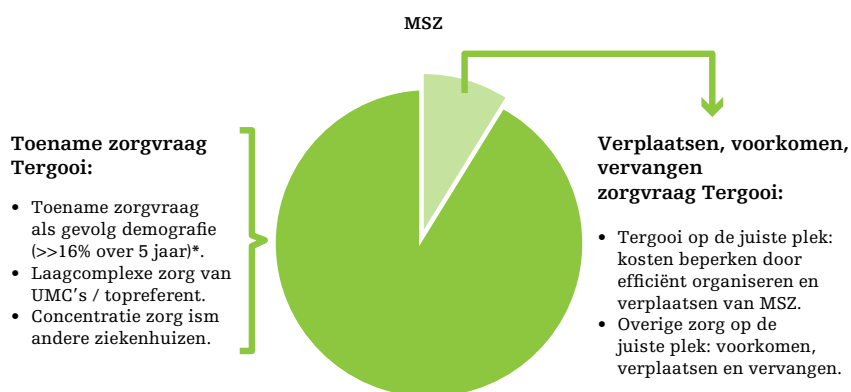
Wij organiseren waar het kan samen met onze partners (Tergooi) zorg in het Regionaal Medisch Centrum, de eerste lijn of bij de patiënt thuis

Medisch specialistische chronische zorg, zorg voor kwetsbare ouderen en oncologische zorg verlenen we zo dicht als mogelijk bij onze patiënt. Bijvoorbeeld in het Regionaal Medisch Centrum, bij de huisarts of verpleeg- en verzorgingstehuizen of bij de patiënt thuis.

Daarvoor maken we gebruik van ontwikkelingen in techniek (bijv. telemonitoring, videoconsult, persoonlijke gezondheid omgevingen) en in behandelvormen (bijv. thuistoediening en thuisbehandeling). We versterken onze samenwerking met regiopartners en in het bijzonder met de Gemeenschappelijke Huisartsen Organisatie Gooi en Omstreken (GHO-GO). Samen met Zilveren Kruis zorgen we voor passende financiering.

Het is beslist niet de verwachting dat de vraag naar medisch-specialistische zorg in de Gooi en Vechtstreek krimpt. Maar om deze stijgende zorgvraag binnen de beschikbare zorgbudgetten te laten passen is het noodzakelijk dat zorg anders wordt georganiseerd.

Zorgvraagontwikkeling en zorg op de juiste plek



Kortom, anders organiseren van zorg is nodig om een 0% volumegroei scenario te kunnen realiseren, vanwege de toenemende en duurder wordende zorgvraag.

* De verwachting voor komende jaren is dat de zorguitgaven zonder beleidsinterventies zullen groeien met ongeveer 2,9 procent per jaar (RIVM, 2018).

Wij organiseren tweedelijnszorg op de juiste plek in de regio, samen met de academie en andere algemene ziekenhuizen

Tergooi onderhoudt structurele samenwerkingsverbanden met twee UMC's (Amsterdam UMC en UMC Utrecht) op het gebied van zorg, diagnostiek en opleiden. Deze samenwerking wordt geïntensiveerd om zo de vanzelfsprekende toegangspoort tot academische zorg voor inwoners van de Gooi en Vechtstreek te zijn. Bovendien onderzoeken we mogelijkheden om voor bepaalde complexe derdelijns behandelingen een regionale rol te vervullen. We willen zorg die voorheen alleen in de UMC's werd geleverd, betaalbaarder binnen de muren van ons ziekenhuis organiseren. Denk aan oncologie, ouderdoms- en vaatziekten.

Tergooi werkt intensief samen met de omliggende ziekenhuizen om tweedelijnszorg aan te kunnen bieden aan de inwoners in de regio. Door deze samenwerking wordt de nabijheid van laag volume hoog complexe zorg voor de regio Gooi en Vechtstreek gewaarborgd.

Wij werken intensief samen met de patiënt en hun naasten bij veranderingen die hun zorg raken

Wij zorgen dat Zorg Op de Juiste Plek niet alleen kwalitatief goed en veilig is, maar ook wordt omarmd door onze patiënten. Dit doen wij door zoveel mogelijk te werken met patient journeys, waardoor we bij vormgeven van de veranderingen in de zorg goed rekening houden met wensen en dilemma's van patiënten en hun naasten.

3. Met plezier aan het werk

Om zorg in de regio op hoog niveau te kunnen blijven vervullen, is het cruciaal dat Tergooi een fijne werkplek en werkgever is. Want alleen dan willen mensen hier graag komen of blijven werken. Mensen die met plezier aan het werk zijn kunnen ook het meeste betekenen voor de patiënt. Werk aan werkplezier pakken we daarom heel serieus aan: in 2023 geven we Tergooi als werkgever een 7,5. Nu is dat een 7,1.

Wij creëren een professionele omgeving waarin iedere professional zijn of haar vak met plezier kan uitoefenen

We willen dat de professional, professional kan zijn. Zo min mogelijk tijd kwijt is aan zaken die hier niet aan bijdragen of dit soms zelfs frustreren. We schrappen waar mogelijk de onnodige registratie- en administratieregels. We zorgen voor een faciliterende ICT infrastructuur. Voor werkplekken die prettig zijn. We maken gebruik van technologische ontwikkelingen die medewerkers optimaal ondersteunen om hun werk zo goed en efficiënt mogelijk te doen. Voor meer tijd en aandacht voor de zaken waar je in je werk energie van krijgt.

Wij zorgen voor een omgeving waarin professionals zich permanent kunnen ontwikkelen

In Tergooi kan iedereen zich ontwikkelen. Dat vragen we ook aan iedereen die bij Tergooi komt werken. Ontwikkeling zorgt voor persoonlijke groei en zorgt ervoor dat mensen blijven passen bij hun baan of kunnen mee veranderen in de veranderingen in de zorg. Eigen verantwoordelijkheid en autonomie zijn vanzelfsprekend op elk niveau in de organisatie. Daarvoor zijn ontwikkelingsmogelijkheden beschikbaar die aansluiten op de veranderingen en de ontwikkelingen in de zorg.

Wij zorgen voor een goede werkbalans

En tot slot is een goede werkbalans een grote prioriteit. Met tijd voor contact met collega's, tijd voor het professionele gesprek, reflectie en verdieping, tijd voor thuis, aandacht voor gezond werken en een minimum aan ziekmeldingen door werkomstandigheden.

Ons fundament

Om de verandoelen waar te kunnen maken, is het noodzakelijk dat ons fundament op orde is. Ons fundament bestaat uit vijf bouwstenen, met als stevige hoekstenen kwaliteit en een organisatie die professioneel en financieel op orde is.

1. Kwaliteit als hoeksteen

Wij leveren vanzelfsprekend kwalitatief goede zorg en streven continu naar de verbetering van zorg. Tergooi heeft hiervoor in december 2018 de NIAZ accreditatie behaald. Tergooi levert en garandeert goed georganiseerde, betrouwbare (tweedelijns) medisch specialistische zorg. Het gaat hierbij niet alleen over zorginhoudelijke kwaliteit maar ook over hoe de patiënt de zorg ervaart, wat het effect is op zijn of haar functioneren en wat de patiënt daarin waardevol vindt. Wij kiezen bewust voor kwaliteitsindicatoren die vanuit professionele expertise richting geven aan kwaliteit van zorg. Wij staan kritisch t.o.v. indicatoren die administratieve lasten verhogen zonder direct bij te dragen aan zinvolle zorg. Wij gaan in gesprek met betreffende instanties als registratie-last niet leidt tot verbetering van zinvolle uitkomsten en kwaliteitsverbetering.

2. Nieuwe zorg, nieuw ziekenhuis

Tergooi ziet vastgoed als een strategisch bedrijfsmiddel dat haar in staat stelt om haar ambities waar te maken. De nieuwbouw stelt Tergooi in staat om alle ziekenhuiszorg op één locatie te centraliseren en daarmee een compacter ziekenhuis te bouwen. Doordat er minder vierkante meters beschikbaar zijn in het nieuwe ziekenhuis ontstaat urgentie om ons strategische doel “Zorg Op de Juiste Plek” te realiseren. Het compacte ziekenhuis bestaat uit de acute en intensieve zorg inclusief kliniek met daarin de hoofdentry, grotendeels gestandaardiseerde klinieken en poliklinieken, restaurant, dagbehandeling, scopie en gespecialiseerde zorg oncologie (kliniek en dagbehandeling).

De nieuwbouw die we realiseren leidt tot een eigentijds, energiezuinig en duurzaam ziekenhuis, waarmee wij de medisch specialistische zorg van de toekomst in de regio garanderen. Met de komst van het nieuw te bouwen ziekenhuis wil Tergooi haar hele zorgaanbod in de regio logisch organiseren: zorg dichtbij de patiënt waar het kan, complexe en acute zorg centraal als het moet.

3. Hechte regionale samenwerking

Wij werken aan de gezondste regio van Nederland door de unieke samenwerking met onze partners en patiënten. Daarom is Tergooi initiatiefnemer en deelnemer in regionale samenwerking met huisartsen, Verpleeg- en Verzorgingstehuizen en Thuiszorg en overige (zorg)partners als de gemeente, om zo de (positieve) gezondheid¹ van de mensen in de regio te bevorderen.

Gezondheid draagt bij aan welzijn en geluk van mensen, aan hun arbeidsparticipatie en aan verlaging van zorgkosten. Wij willen samen met partners door een brede maatschappelijk geïntegreerde aanpak vermijdbare ziekten terugdringen.

Tergooi neemt haar maatschappelijke positie en verantwoordelijkheid bij preventie (o.a. door voorlichting) en geeft patiënten/inwoners handvatten voor meer grip op eigen gezondheid. Daling van zorgconsumptie is hiervan een concreet resultaat.

4. Stimuleren wetenschap, onderwijs en opleiding

Opleiden en onderzoek is één van de kerntaken van Tergooi. Wij stimuleren deze kerntaken om zo de zorg te verbeteren en om een aantrekkelijke werkgever te zijn. Wij zijn bij uitstek een ziekenhuis waar professionals zich voortdurend kunnen ontwikkelen op het gebied van nieuwe expertise, als ook op toegepast onderzoek en wetenschap. Hier zullen we veel aandacht aan blijven besteden.

Tergooi Academie draagt bij aan een krachtig opleidings- en leerklimaat voor zowel medische als bedrijfs- en beroepsopleidingen. Wij hebben binnen het domein van medisch opleiding erkenning voor diverse medisch specialistische opleidingen, bieden anios (arts niet in opleiding tot specialist) de kans om werkervaring op te doen en bieden stages aan coassistenten en stages voor HAIO's (huisarts in opleiding). Wij zetten ons, gezien de krapte op de arbeidsmarkt, maximaal in om medewerkers zoveel mogelijk zelf op te leiden.

Wetenschap is een belangrijk onderdeel binnen Tergooi, maar speelt ook een grote rol bij de vooruitgang in behandeling van patiënten. Wetenschap binnen Tergooi richt zich op het thema doelmatige en mensgerichte zorg: Tergooi is de juiste plek voor bijvoorbeeld doelmatigheidsonderzoeken, evaluaties van strategieën en richtlijnen voor veel voorkomende aandoeningen. Wij bieden talentvolle specialisten en verpleegkundigen de mogelijkheid om promotieonderzoek te verrichten onder begeleiding van toegewijde zorgprofessionals binnen ons ziekenhuis. Dit doen wij in samenwerking met academische ziekenhuizen en internationale partners. Wetenschappelijk onderzoek dat wij doen geeft waar mogelijk inzicht in de specifieke populatie in de regio Gooi en Vechtstreek en is daarmee onderscheidend. Door deelname aan multicenter studies dragen wij onder meer bij aan verhoging van de kwaliteit van zorg.

5. Gezonde instelling

Wij zijn financieel solide en professioneel op orde. Financieel solide met een rendement dat in overeenstemming is met onze meerjarenbegroting en de eisen die door onze financiers worden gesteld. Professioneel op orde met een heldere organisatiestructuur, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Alle medewerkers hebben en voelen verantwoordelijkheid voor een gezonde (financiële) bedrijfsvoering. Zorg dichterbij onze patiënten zorgt voor een belangrijke bijdrage aan de financiële gezondheid van Tergooi. De zorgverzekeraar is hierin een belangrijke partner. Waar nodig en mogelijk wordt met samenwerkingspartners opgetrokken richting en samengewerkt met de zorgverzekeraars.

¹ *Positieve Gezondheid (Machteld Huber) is de uitwerking in zes dimensies van de bredere kijk op gezondheid (Lichaamsfuncties, mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven, meedoen en dagelijks functioneren). Met die bredere benadering draag je bij aan het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan. En om zo veel mogelijk eigen regie te voeren.*

Tergooi
een waardevol
een
werkplek,
waardevolle

ziekenhuis,
waardevolle
een
partner.

Trends en ontwikkelingen

Macro-economisch

De verwachting voor komende jaren is dat de zorguitgaven zonder beleidsinterventies zullen groeien met ongeveer 2,9 procent per jaar (RIVM, 2018). Vooral het aandeel van de uitgaven aan zorg voor 65-plussers zal naar verwachting groeien (van 44 procent in 2015 naar 50 procent in 2040). Ongeveer een derde van de kostenstijging is verklaarbaar door de veranderende demografie. Twee derde van de kostenstijging is verklaarbaar door veranderingen van zorggebruik ten gevolge van medische technologie en welvaartstijging.

Er komt een toename van zorg die thuis of dichterbij huis geleverd wordt. Dit wordt mogelijk gemaakt door technologie in de vorm van bijvoorbeeld datamonitoring, telemonitoring, thuistoediening en monitoring van gegevens door de patiënt zelf.

De overheid doet steeds meer een beroep op de eigen verantwoordelijkheid van de burgers, ook als het gaat om leefstijl. Ook vanuit de zorg is steeds meer aandacht voor preventie en leefstijl: omdat het goed is voor mensen, omdat mensen met een gezondere leefstijl beter een ziekteproces doorkomen, maar ook omdat het bijdraagt aan het betaalbaar houden van de zorg.

Hoog percentage oudere inwoners

Het aantal inwoners in het verzorgingsgebied is de afgelopen jaren gegroeid, in tegenstelling tot de prognose van 2012. Vooral de overspannen woningmarkt in Amsterdam heeft ervoor gezorgd dat de bevolking is toegenomen. De leeftijdsopbouw van de regio verandert. Er is sprake van vergrijzing, maar tegelijkertijd is ook het aantal jongeren (5–18 jaar) in de regio gegroeid. De grootste afname zien we bij gezinnen met jonge kinderen (0–4 jaar). De leeftijdsgroep van 60 tot 75 jaar is zowel absoluut als relatief het snelst gegroeid.

Per saldo komt de geprognoseerde huishoudensgroei tot 2040 vrijwel geheel voor rekening van de groep ouderen (65+), met daarbinnen de groep 75+ als de snelste groeier. In het verzorgingsgebied van Tergooi is sprake van dubbele vergrijzing. De prognose is dat het percentage 65-plussers en het percentage van 80-plussers van 2015 tot 2040 toeneemt. Logischerwijze is daarmee de potentiële zorgvraag in deze leeftijdscategorie hoog (geriatrie, oogheelkunde, orthopedie, cardiologie, oncologie en meer in het algemeen chronische ziekten en co morbiditeit).

Hoofdlijnenakkoord

In het hoofdlijnenakkoord medisch-specialistische zorg 2018, dat is gesloten tussen het ministerie van VWS, de NVZ, de NFU, de NPCF, de ZKN, de FMS, ZN en V&VN, is onder meer het volgende afgesproken:

- Er wordt meer eerstelijnsverblijf ingekocht om de uitstroom van patiënten uit ziekenhuizen te bevorderen.
- Inzet van eHealth en innovatie wordt gestimuleerd.
- Inzicht in kwaliteit en uitkomsten van zorg wordt verbeterd.
- Bureaucratie voor professionals wordt verminderd.
- Stijgende kosten van geneesmiddelen worden verder aangepakt.
- Er wordt ingezet op het oplossen van de arbeidsmarktknelpunten.
- Wachtlijsten worden bestreden en voorkomen.
- Op dure ziekenhuiszorg wordt bezuinigd door deze waar mogelijk te vervangen met minder dure huisartsenzorg of wijkverpleging.

Er wordt op medisch specialistisch zorg een bezuiniging van 1,5 miljard beoogd. Een groot deel van de besparing moet gerealiseerd worden doordat ziekenhuizen anders gaan werken. Bijvoorbeeld door gebruik te maken van telemonitoring en de behandelmogelijkheden van de huisarts te vergroten. Om de veranderingen te ondersteunen wordt van 2019 tot en met 2022 € 425 miljoen aan transformatiegelden beschikbaar gesteld. Dit om Zorg op de juiste Plek te stimuleren en realiseren. Voor medisch specialistische zorg is afgesproken dat de volumegroei jaarlijks afbouwt van 1,4% in 2018 naar 0,8% in 2019, 0,6% in 2020, 0,3% in 2021 en 0,0% in 2022. Zorgverzekeraars en zorgaanbieders stellen zich ten doel om in 2020 dure geneesmiddelen in nacalculatie te vergoeden op basis van lokaal gerealiseerde inkooprijzen. In het kader van toekomstbestendige digitalisering wordt een nieuw programma ingericht als opvolging van VIPP (Versnellingsprogramma Informatie-uitwisseling Patiënt en Professional). Dit programma richt zich op het realiseren van aansluiting bij het afsprakenstelsel van MedMij zodat de patiënt op een veilige manier over zijn gegevens kan beschikken in een PGO. Hiervoor is van 2020 tot en met 2022 € 25 miljoen per jaar beschikbaar (Onderhandelaarsakkoord medisch-specialistische zorg 2019 t/m 2022, april 2018).

Onmisbaar in Gooi en Vechtstreek

Tergooi is het enige ziekenhuis in de regio Gooi en Vechtstreek en is ook het enige ziekenhuis in de veiligheidsregio 't Gooi. Tergooi is de spil in de samenwerkingsverbanden met alle regionale zorgpartners en zorgorganisaties buiten de regio die een bijdrage leveren aan de zorg voor de inwoners van de Gooi en Vechtstreek. Tergooi staat midden in de regio.

Tergooi is één van de grootste werkgever van de regio. Er werken circa 200 medisch specialisten en circa 3.000 medewerkers (1.700 fte). Bij de samenwerkingspartners van Tergooi werkt een veelvoud van deze aantallen. In zowel economisch als maatschappelijk opzicht is Tergooi daarom van onmiskenbaar belang voor de regio Gooi en Vechtstreek.

Deze bijzondere positie en bijdrage van Tergooi wordt door alle betrokken partijen onderschreven. Collega ziekenhuizen waarmee wordt samengewerkt, alle regionale zorgpartners, zorgverzekeraars, patiëntenverenigingen en niet in de laatste plaats de gemeenten in de regio onderschrijven de verbindende factor die Tergooi is en vooral moet blijven.

Door de transities in de zorg de afgelopen jaren blijven burgers langer thuis wonen en krijgen de zorgaanbieders te maken met complexere patiënten. Hierdoor werd de behoefte aan een samenhangende visie op 'kwetsbare ouderen' en 'het voorkomen dat mensen onnodig kwetsbaar worden' in de regio groter. Ook is nauwe samenwerking tussen huisartsen, ziekenhuis, verpleging, verzorging en thuiszorg in de regio hierdoor noodzakelijk(er) geworden.

Daarom is in 2015 voorgesteld om het initiëren van nieuwe initiatieven, de samenhang hiertussen en het faciliteren van professionals samen te brengen in het Netwerk Goed en Gezond Leven Gooi & Vechtstreek. Een aantal op dat moment bestaande netwerken zijn hierin samengevoegd.

